

муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
города Новосибирска «Детский сад № 441 комбинированного вида»
630136 г. Новосибирск ул. Киевская 21/1 тел.: 341-91-88, 341-91-78

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

 И.В. Хлякина

«03» 08 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МКДОУ д/с № 441

 О.А. Костикова

«03» 08 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов
МКДОУ д/с № 441

1. Общие положения.

1.1. Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 441» разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. и Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения (далее МКДОУ д/с № 441) – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника МКДОУ определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МКДОУ д/с № 441 является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МКДОУ

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника ДОУ.

2.1. Под определение конфликта интересов в ДОУ попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же воспитанников;
- педагогический работник занимается репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;
- получение подарков и услуг;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;